



TÜRKİYE LİMAN İŞLETMELERİ DERNEĞİ

# TÜRK LİMANCILIK SEKTÖRÜ RAPORU 2013

## HAZIRLAYANLAR:

Türkiye Liman İşletmecileri Derneği

ve

Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi

Soner ESMER, Çimen KARATAŞ ÇETİN, Volkan ÇAĞLAR, Durmuş Ali DEVECİ, Gül DENKTAŞ ŞAKAR, Barış KULEYİN, Gamze ARABELEN, Onur AKDAŞ, Fevzi BİTİKTAŞ, İpek AKMAN DURGUT, Fırat AKGÜL, Egemen ERTÜRK, Cemile SOLAK, Selçuk NAS ve Bayram Bilge SAĞLAM

---

**2013**

---



## ÖNSÖZ

“Türk limancılık Sektörü Raporu 2013”, Dokuz Eylül Üniversitesi Denizcilik Fakültesi’nden 15 öğretim elemanı, Türkiye Liman İşletmecileri Derneği ve üye limanların özverili katkılarıyla yaklaşık 6 ayda hazırlanmıştır. Her yıl olduğu gibi raporun temel amacı limancılık sektörünün gündemini değerlendirmek, limancılık ile ilgilenen tüm ilgili kurum, kuruluş ve kişilere güncel, doğru ve güvenilir bir bilgi kaynağı oluşturmaktır. Rapor ağırlıklı olarak 2008-2012 yılları arasındaki limanlara ilişkin istatistikleri içermekte, limancılık sektörüne ilişkin güncel konuları ve sorunları ele almaktadır.

“Türk limancılık Sektörü Raporu 2013” 4 ana bölümden oluşmaktadır. İlk bölümde dünya ekonomisinde, ticaretinde ve limanlarındaki gelişmeler ele alınmıştır. İkinci bölümde Türk limancılık sektöründeki gelişmeler, limanlarımızda gerçekleşen yük hacimlerinin analizi ve yorumları ile verilmiştir. Raporun üçüncü bölümü her yıl olduğu gibi sektörün güncel bir konusuna ayrılmıştır. Bu yıl “Yeşil Liman” kavramı detayları ile ele alınmış Avrupa limanlarında Yeşil Liman uygulamaları hakkında bilgi verilmiş ve Türkiye’de limanların yeşil liman uygulamalarına geçişine yönelik strateji önerileri geliştirilmiştir. Raporun dördüncü ve son bölümü ise Türk limancılığına özel sektör limanlarının bakışı ve sorunlarına yönelik bilimsel bir araştırma gerçekleştirilmiş ve araştırma sonuçları sunulmuştur. Dördüncü bölümde yapılan bir araştırma ile Türk özel sektör liman yöneticilerinin; dünyada ve Türkiye’deki ekonomik gelişmelerin limanlara etkisi, liman mevzuatı, liman sektörünün sorunları, limancılık sektörünün mevcut ve gelecekteki durumu ve Türkiye özel limanlarının dünya limanlarına göre konumlandırılması gibi konulardaki görüşleri alınmıştır. Ayrıca özel sektör limanlarının belirlediği sorunlar ve Türkiye’de limancılık sektörünün gelişmesini sağlayacak temel uygulamalara yer verilmiştir.

TÜRKLİM Sektör Raporu 2013’ün hazırlanmasında desteğini esirgemeyen tüm liman işletmelerine ve raporun yazımında emeği geçenlere teşekkür eder, “Türk Limancılık Sektörü Raporu 2013”ün Türk limancılığına katkıda bulunmasını temenni ederiz.

**Türkiye Liman İşletmecileri Derneği**

**2013**

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	
İÇİNDEKİLER	
TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ	
<b>BÖLÜM 1</b> <b>2012 YILINDA DÜNYADA EKONOMİ, TİCARET VE LOJİSTİK ALANINDAKİ</b> <b>GELİŞMELER VE LİMANLARA ETKİLERİ</b>	
1.1. Dünya Ekonomisi ve Ticaretindeki Gelişmeler	
1.1.1. Doing Business 2013 Raporunda Türkiye	
1.1.2. Lojistik Performans İndeksi 2012 Raporunda Türkiye	
1.2. Dünya Deniz Ticaretindeki Gelişmeler	
1.3. Dünyanın Önemli Limanlarındaki Gelişmeler	
1.4. Türkiye'nin Yakın Çevresinde Bulunan Limanlardaki Gelişmeler	
<b>BÖLÜM 2</b> <b>TÜRK LİMANCILIK SEKTÖRÜNDEKİ GELİŞMELER</b>	
2.1. Yük Trafiğindeki Gelişmeler	
2.1.1. Kuru Yük Elleçlemelerindeki Gelişmeler	
2.1.2. Konteyner Elleçlemelerindeki Gelişmeler	
2.1.3. Sıvı Yük Elleçlemesindeki Gelişmeler	
2.1.4. Tekerekli Yük Elleçlemelerindeki Gelişmeler	
2.1.5. Kurvaziyer Turizmdeki Gelişmeler	
<b>BÖLÜM 3</b> <b>YEŞİL LİMAN POLİTİKA, DÜZENLEME VE UYGULAMALARI</b>	
3.1. Sürdürülebilirlik ve Yeşil Liman Kavramı	
3.2. Yeşil Liman Kavramının Yasal Çerçevesi	
3.3. Avrupa Limanlarında Yeşil Liman Uygulamaları: Yasal Çerçeve, Araştırmalar ve Limanlardan Örnekler	
3.3.1. Avrupa Birliği'nde Yeşil Liman Kavramının Yasal Çerçevesi	
3.3.2. Avrupa Deniz Limanları Organizasyonu (ESPO) Uygulamaları	
3.3.2.1. Çevresel Hedeflere Ulaşmak için Uygulamada Kullanılan Ortak Araçlar	
3.3.2.2. ESPO – EcoPorts Tarafından Yeşil Liman Uygulamalarına İlişkin Kullanılan Araçlar	
3.3.3. Avrupa Limanlarında “Yeşil Liman” ve “Çevresel Önceliklere” İlişkin Araştırmalar	
3.3.4. Avrupa Limanlarında Yeşil Liman Uygulamalarından Örnekler	
3.4. Çevre Yönetimi Ve Yeşil Liman Olma Süreci İle İlgili Uluslararası Belgelendirme Sistemleri	
3.5. Türkiye’de Yeşil Liman Sertifikasyon Süreci ve Gelişmeler	
3.6. Türkiye’de Limanların Çevre Uygulamaları Kapsamında Mevcut Durumunun Değerlendirilmesi	
3.7. Türkiye’de Limanların Yeşil Liman Uygulamalarına Geçişine Yönelik Strateji Önerileri	

<b>BÖLÜM 4</b> <b>TÜRK LİMANCILIK SEKTÖRÜNÜN GÜNDEMİ</b>	
4.1. Türk Limancılığına Özel Sektör Limanlarının Bakışı ve Sorunlarına Yönelik Bir Araştırma	
4.2. Özel Sektör Limanlarının Belirlediği Sorunlar	
4.3. Türkiye’de Limencilik Sektörünün Gelişmesini Sağlayacak Temel Uygulamalar	
SONUÇLAR-ÖNERİLER	
ŞEKİLLER LİSTESİ	
TABLolar LİSTESİ	
KAYNAKÇA	
EK 1: ÜYE LİMANLAR	

## TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ (TÜRKLİM)

Özel limanların sorunlarına ortak çözümler aramaları, sorunlarını ortak bir dille ifade edip, sorunların aşılması için birlikte hareket etmeleri amacıyla 1996 yılında kurulan ve zaman içerisinde yeni üyeler ile büyüyerek tüm Türkiye özel limanlarının tamamının temsil edildiği bir yapıya dönüşen TÜRKLİM günümüzde ulusal ve uluslararası kuruluşlarca tanınan, görüş sorulan saygın bir konuma gelmiştir.

TÜRKLİM'in 2013 yılı itibarı ile Türkiye çapında 56 üyesi bulunmaktadır. Kapasite ve yük hacmi dikkate alındığında Türkiye'deki limancılık sektörünün belirleyici gücü TÜRKLİM üyesi limanlardır. TÜRKLİM üyesi limanlar kapasite açısından Türkiye toplam konteyner kapasitesinin %87'sini, genel kargo kapasitesinin %84'ünü kontrol etmektedir. TÜRKLİM bu güne kadar sürdürdüğü tüm çalışmalarını Türk özel sektör limancılığının tek ve en büyük gücü olmanın sorumluluğu içerisinde yürütmektedir Avrupa Özel Liman İşletmecileri Federasyonunun (FEPORT) aktif üyesi olan TÜRKLİM Avrupa Birliği ile ilgili gelişmeleri yakında takip etmekte ve dernek üyesi limanları bilgilendirmektedir.

TÜRKLİM şimdiye kadar;

- Türkiye ve dünyada deniz ticareti ve limancılık alanındaki tüm gelişmelerin yakından takip edilerek üyelerinin bilgilendirilmesi,
- İlgili kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör limancılığının koordinasyonun sağlanması, bu kurumların talep etmesi durumunda istenen konu hakkında bilgi ve görüş verilmesi,
- Limancılık sektöründeki gelişmeleri konusunda üye limanları bilgilendirmek amacı ile çalıştay ve toplantılar düzenlenmesi, yayın ve sektör raporu hazırlanması,
- Mevzuat değişikliklerinin ve uygulamalarının yakından takip edilerek üye liman işletmelerinin anında bilgilendirilmesi,
- Hazırlanan mevzuat taslaklarının takip edilmesi ve üye liman işletmelerinin taslak mevzuat üzerindeki sektörel ve kamu yararına değişiklik tekliflerini toplayarak ilgili birimlere ulaşımının sağlanması,

şeklinde özetlenebilecek temel faaliyetlerinin yanı sıra 2008 yılından itibaren kendi sektörüne yön veren ve çalışanlarını eğiten ve belgelendiren bir kuruluş olma yolundaki çalışmaları devam etmektedir.

Standartlara uymak üretkenlik, güvenlik ve ekonomik başarıdaki gelişmelerle el ele gitmektedir. Uluslararası rekabet kurallarına uygun hizmet sunan Türk limanlarının da bu gelişmelerin dışında kalmaları da mümkün değildir. Deniz ticaretinin ayrılmaz bir parçası olan limanlar son yirmi yılda hızlı bir gelişme kaydetmiş gerek sayı gerek kapasite gerekse hizmet kalitesi açısından dış ticaretimizin en önemli desteği haline gelmiştir. Limancılıkta özel sektörün payının artması, limanların temel felsefesinde değişime neden olmuş, limanlarda sadece hizmeti değil, verilen hizmet kalitesini de ön plana çıkarmıştır.

TÜRKLİM bir yandan, bu alanda eğitim veren meslek lisesi, meslek yüksek okulu ve üniversitelere yakın işbirliği içinde mevcut eğitimin kalitesini yükseltme çalışmalarına destek verirken öte yandan, eğitimin çıktılarının ulusal ve uluslararası düzeyde geçerli bir sistem içinde ölçülüp belgelendirilmesi için Mesleki Yeterlilik Kurumu'nca kurulan Ulusal Yeterlilik Çerçevesi'nin liman sektöründe de içine alması için gönüllü çalışmalar yapmaktadır.

TÜRKLİM'in 2008 Mart ayında Limancılık İş kolunda Meslek Standartlarının hazırlanması konusunda Mesleki Yeterlilik Kurumu ile protokol imzalamış ve bu konuda yetkilendirilmiştir. Bilahare limancılıkla ilgili meslek yelpazesi hazırlanmış, 25 adet meslek tespit edilmiş ve bu mesleklerle ilgili Meslek Standardı çalışmalarına başlanmıştır.

2013 yılı itibariyle:

- LİMAN OPERASYON MÜDÜRÜ,
- LİMAN TERMİNAL ŞEFİ,
- AMBAR VE ANTREPO ŞEFİ,
- LİMAN RTG VE SSG OPERATÖRÜ,
- LİMAN CRS VE ECS OPERATÖRÜ,
- POMPA VE TANK SAHA OPERATÖRÜ,
- LİMAN PUANTÖRÜ ve
- MOBİL VİNÇ OPERATÖRÜ

meslek standartları TÜRKLİM tarafından hazırlanmış, Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından onaylanarak Resmi Gazetede yayınlanmıştır.

Bu çalışmalara paralel olarak yine Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Eylül 2010 ayında bu kez hazırlanan limancılık standartlarına dayalı olarak Ulusal Yeterliliklerinin derneğimizce hazırlanması konusunda sözleşme imzalanmıştır.

Ulusal Yeterlilikleri çalışmalarına başlamadan önce Merkezi Finans ve İhale Birimi tarafından Türkiye'de Mesleki Yeterliliklerin oluşturulmasını desteklemek amacıyla Avrupa Birliği tarafından finanse edilen VOC-TEST Projesi Hibe Programı ilan edilmiştir. Bu gelişme üzerine "TÜRKLİM Kariyer-Port" adı verilen bir proje hazırlanarak hibe programına başvurulmuş, proje uygun görülmüş ve 23.03.2011 tarihinde Merkezi Finans İhale Birimi ile sözleşme yapılarak projeye başlanmıştır.

## **TÜRKİYE LİMAN İŞLETMECİLERİ DERNEĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ (KARİYER PORT) PROJESİ:**

TÜRKLİM tarafından meslek standartları hazırlanan ve MYK tarafından onaylanarak resmi gazetede yayımlanan meslek alanlarında hizmet verecek TÜRKAK ve MYK tarafından akredite olmuş sınav ve belgelendirme hizmeti veren bir Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi (KARİYER-PORT) işletmek amacını taşıyan proje 27 ay sonra 22.Haziran.2013 tarihinde tamamlanmıştır.

Projenin Hedef Grupları;

- Liman İşletmeleri: Proje kapsamında yapılacak çalışmalarda, iş ve zaman planını etkin biçimde uygulayabilmek için öncelikle TÜRKLİM'e üye liman işletmeleri ile birlikte çalışılacaktır.
- İlgili eğitim kurum ve kuruluşları (okul, üniversiteler):Tüm bu süreçte limanlar yanında proje iştirakçisi Asım Kocabıyık Meslek Yüksekokulu başta olmak üzere

bu alanda faaliyet gösteren diğer MYO'lar, meslek liseleri ve üniversitelerin ilgili bölümleri ile işbirliği yapılacaktır.

- Liman iş kolunda çalışanlar: Projede liman çalışanları, meslek sahibi işsiz gençler ve bu alanda okuyan öğrenciler yer alacaktır. Proje kapsamında ayrıca; Proje Danışma Kurulunda (PDK) görev alma, yeterlik hazırlama, sınav soru bankası hazırlama, sınav komisyonlarında görev alma vb. yollarla limanlarda çalışan alan uzmanları ve insan kaynakları (İK) sorumluları proje çalışmalarına katılım ve katkı sağlayacaklardır.

### **TÜRKLİM Kariyer Port Projesi sonuçları:**

Haziran 2013'te sona eren projede;

- Liman Vinç Operatörü (RTG ve SSG)
- Liman Saha İstif Makineleri Operatörü (CRS ve ECS)
- Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü
- Vinç Operatörü (Liman Mobil Vinci (MHC), Sahil ve Gemi Vinçleri)
- Liman Forklift Operatörü

Ulusal yeterlilikleri hazırlanmış, Sınav Soru Bankası geliştirilmiş, sınav sürecinin on-line yürütülmesi için yazılım geliştirilmiş, yapılan deneme sınavları ile sistem test edilerek akreditasyon için Türk Akreditasyon Kurumu TÜRKAK'a ve Mesleki Yeterlilik Kurumuna başvuruda bulunulmuştur. Akreditasyon sürecinin tamamlanması ile birlikte Kariyer Port Belgelendirme Merkezi belge vermeye başlayacaktır. Proje kapsamında oluşturulan Personel Belgelendirme merkezi için derneğimiz yeni ve daha modern imkanlara sahip yeni yerine taşınmış, burada 2 sınıflı, geniş toplantı salonlu içinde derneği de ihtiva eden yeni bir merkez yaratılmıştır.

Türkiye Liman İşletmecileri Derneği İktisadi İşletmesi bünyesinde kurulan “ Personel Belgelendirme Merkezi” devam eden akreditasyon sürecinin tamamlanması ile birlikte hizmete geçecek ve belge vermeye başlayacaktır.

### **BELGELENDİRME KILAVUZU :**

Artan sektörel ihtiyaçlar doğrultusunda limanlarda çalışan insan gücünün nitelikli ve yetkin özelliklere sahip olması maksadıyla 2013 yılında derneğimiz bünyesinde “ **KARIYER PORT Personel Belgelendirme Merkezi** ” kurulmuştur. Bu merkezde Liman işletmeciliği faaliyet alanı olan limanlarımızda halen çalışan ve ileride bu iş kolunda çalışacak olan personelin mesleki niteliklerini belgeli/sertifikalı duruma getirmek üzere devletimiz bünyesindeki **Mesleki Yeterlik Kurumu (MYK)** tarafından tanımlanmış “Meslek Standartları” ve “Ulusal Yeterliliklere” uygun olarak, **Türk Akreditasyon Kurumu ( TÜRKAK)** ve **MYK** tarafından resmi olarak tanınan “**Sınav ve Belgelendirme İşlemleri**” yapılmaktadır. Böylece ülkemizde faaliyet gösteren liman işletmelerinin ulusal ve küresel pazarda rekabet güçleri artmakta, bu iş kolunda çalışan ve çalışacak olan insanlarımızın mesleki nitelikleri, uluslararası standartlarda geçerli ve güvenilir olan bir sistem içinde belgelendirilmektedir.



## **MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİNE SAHİP OLMANIN YARARLARI NELERDİR?**

### **Bireyler İçin:**

- Yeterlilik Belgesi kişinin, bir işi başarıyla ve işveren tarafından kabul edilebilir ölçülerde yapabilmesi için sahip olması gereken bilgi, beceri ve yetkinliklere sahip olduğunu gösterir,
- Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yetkilendirilmiş, Uluslar arası TS EN ISO/IEC 17024 Standardına göre bağımsız, tarafsız ve güvenilir kurumlardan alınan Yeterlilik Belgeleri kişiye, bir işe başvururken sahip olduğu bilgi ve becerileri gösterme olanağı vermektedir
- Meslek standartları kişiye, yeni bir iş öğrenme ya da iş değiştirme durumunda neleri öğrenmesi ve bilmesi, bilgi ve beceri boşluğunun ne düzeyde olduğunu, dolayısıyla kendini nasıl geliştirmesi gerektiğini göstermektedir.
- İş bulmada belgesi olmayanlara göre avantaj sağlayan bir belgedir.
- İşverenler açısından, eleman seçiminde ve istihdamında güvenilir bir belgedir.

### **İşverenler İçin:**

- İşe alınacak kişinin taşınması gereken bilgi ve becerilerin önceden bilinmesi, işe uygun olmayan adayı istihdam ederek para ve zaman kaybetme riskini azaltmaktadır,
- İşin gerektirdiği bilgi ve becerilere sahip, değişen koşullara ayak uydurabilen kişilerin istihdam edilmesi işverenin rekabet gücünü artırmaktadır,
- İnsan kaynakları yönetiminde; seçme ve yerleştirme, görev tanımlarının oluşturulması, beceri-yetkinlik boşluklarının tespiti, hizmet içi eğitimin planlanması, performans değerlendirmesi, kariyer danışmanlığı ve rehberlik gibi birçok alanda önemli girdi sağlamaktadır,
- Mesleki Yeterlilik Belgelerine sahip nitelikli işgücü istihdamının yaygınlaştırılması ile tüketiciye daha kaliteli mal ve hizmet sunulması desteklenmektedir,
- Resmi Gazete’de yayımlanan 6111 sayılı Kanun ile 4447 sayılı Kanun’da yapılan değişiklikle beraber ilave istihdam teşvikini düzenleyen Geçici 10. Madde 01.03.2011 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir. Bu madde gereğince Mesleki Yeterlilik Kurumu’na (MYK) ait yeterlilik belgesine sahip çalışanların sigorta primlerinin işveren hissesinin tamamı 12-48 yaş arasında İşsizlik Sigortası Fonu’ndan karşılanacaktır.

## **MESLEKİ YETERLİLİK BELGESİ NEDİR?**

Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK), meslek standartlarını temel alarak, teknik ve mesleki alanlarda ulusal yeterliliklerin esaslarını belirlemek; denetim, ölçme ve değerlendirme, belgelendirme ve sertifikalandırmaya ilişkin faaliyetleri yürütmek üzere 21 Eylül 2006 tarihli ve 5544 sayılı Kanun ile kurulmuştur. MYK’nın mesleki sınav ve belgelendirme amaçlı yetkilendirdiği kurum ve kuruluşların Meslek sahiplerinin Ulusal Meslek Standartlarında ve Ulusal Yeterliliklerde belirtilen bilgi, beceri ve yetkinliklerinin, değişik sınav yöntemleri ile test edilip değerlendirilmesi sonucunda başarılı olmaları halinde düzenlenen belgedir.

Ulusal Mesleki Yeterlilik Sistemi; ulusal meslek standartlarının oluşturulduğu, mesleki ve teknik eğitim ve öğretim programlarının bu standartlara göre hazırlandığı, işgücünün mesleki yeterliliğinin akredite olmuş ve MYK tarafından yetkilendirilmiş kuruluşlarca ölçme ve değerlendirme merkezlerinde yapılan teorik ve uygulamalı sınavlar sonucunda belgelendirildiği, alınan belgelerin ulusal ve uluslararası düzeyde kıyaslanabilirliğinin

sağlandığı, hayat boyu öğrenmenin desteklendiği, formel (örgün) eğitim almadan mesleği öğrenen kişilere bilgi ve becerilerini belgelendirme imkanının verildiği ve iş dünyası temsilcilerinin sürece ilişkin tüm kararlara aktif olarak katıldığı, kalite güvencesinin sağlandığı, adil, şeffaf ve güvenilir bir sistemdir.

### **YETERLİLİK BELGESİNE NASIL SAHİP OLABİLİRİM?**

Yeterlilik Belgesine sahip olabilmek için Mesleki Yeterlilik Kurumu'nca (MYK) yetkilendirilmiş bir kuruluşa, o kuruluşun uyguladığı prosedüre göre başvurularak meslekle ilgili yeterlilik birimlerinde belirtilen bilgi ve beceri sınavlarında başarılı olunması gerekir.

### **KARİYERPORT PERSONEL BELGELENDİRME MERKEZİNDE HANGİ MESLEKLERİN BELGELENDİRİLMESİ YAPILMAKTADIR?**

KARİYERPORT Personel Belgelendirme Merkezi "Personel Belgelendirme Yönetim Sistemi", TS EN ISO / IEC 17024 standardına uygun olarak kurulmuştur. Merkezimizde aşağıda yer alan Ulusal Meslek Standardı ve bunlara bağlı olarak hazırlanan Ulusal Yeterlilikleri belirtilen mesleklerde sertifika verilmektedir.

- Liman Pompa ve Tank Saha Operatörü
- Liman Saha İstif Makineleri Operatörü – CRS ve ECS
- Liman Vinç Operatörü – RTG ve SSG
- Mobil Vinç Operatörü – MHC, Sahil ve Gemi Vinci
- Liman Forklift Operatörü

### **BELGELENDİRME SINAVINA GİREBİLMEK İÇİN BAŞVURUYU NASIL YAPACAĞIM?**

#### **İlk Başvuru:**

Adaylar bizzat KARİYERPORT Personel Belgelendirme Merkezi'ne(PBM) gelerek veya web sitesi üzerinden sınav başvurusunda bulunabilirler. Web sitesi üzerinden başvuran adayların kayıt için yapacağı işlemler aşağıdadır:

- TÜRKLİM web sayfası açılır,
- KARİYERPORT resmi tıklanarak KARİYERPORT sayfasına girilir,
- Alt bölümde bulunan sınav takvimi sekmesine girilir,
- Takvimden planlı sınavlar incelenir ve girilmek istenen sınav tarihi belirlenir,
- KARİYERPORT sayfasına tekrar girilerek sağ altta başvurular bölümüne girilir,
- Açılan sayfada ilk kayıt butonuna basılarak açılan form doldurulur,
- Formun altında sınava girilecek meslek ve yeterlilikler seçilerek oluştur butonuna basılır,
- Form kontrol edilir ve doğru ise sağ üstte olan butona basılarak doküman yazdırılır,
- Yazdırılan form kontrol edilerek imzalanır.

İmzalı başvuru formunun yanında istenen diğer başvuru belgeleri şöyledir:

- 1 Adet Nüfus Cüzdanı Fotokopisi (Önlü arkalı),
- 1 Adet Vesikalık Fotoğraf (Son bir yılda çekilmiş),
- Sınav Ücreti Yatırıldığına Dair Banka Dekontunun Orijinali.

Yukarıdaki belgeler başvuru formuna eklenerek KARIYERPORT merkezine elden teslim edilir veya kurye/posta ile gönderilir. İşverenler tarafından da belgelendirilme başvuruları topluca yapılabilir. Bunun için, işverenin söz konusu evrakları topluca PBM'ne elden veya kayıtlı posta yolu teslim etmesi gerekir. Faks yoluyla yapılan başvurular kabul edilmeyecektir.

### **İkinci Başvuru:**

İlk başvuruları sonrası sınava katılmayan adaylar veya yeterlilik birimlerinden ilk defa girdiği sınavda (teorik veya performans sınavı) başarısız olan adaylar, giremedikleri veya başarısız oldukları sınav sonrası o yeterlilik birimleri için bir yıl içinde yapılacak ilk sınavda (teorik veya performans sınavı) ikinci defa ücretsiz olarak katılabilirler. Bu şekilde ücretsiz olarak girdikleri 2.nci sınavda da başarısız olan adaylar yeniden sınava girmek istemeleri durumunda, kendilerinden sınav ve belgelendirme ücreti talep edilir.

İkinci defa başvuran adaylar tarafından:

- KARIYERPORT sayfasında sağ altta “başvurular” bölümüne girilir,
- Açılan sayfanın üst tarafında bulunan «aday girişi» butonuna basılarak aday giriş sayfasına girilir,
- Aday giriş sayfasında istenen kimlik ve şifre bilgileri yazılarak “aday ana sayfası” na girilir,
- Aday ana sayfasının üst tarafında “sınav kayıt butonuna” basılır,
- Sınav kayıt sayfasında adayın kayıt olmak istediği teorik veya performans sınavı düğmesine basılır,
- • Sınav bilgileri kontrol edilerek “sınav kayıt işlemi tamamla” butonuna basılır.

### **YAPTIĞIM BAŞVURU NASIL KABUL EDİLECEK?**

Merkezimiz sorumlusunca Başvuru formunuz ve diğer evraklar teslim alındıktan sonra kurum yetkililerince uygunluk değerlendirmesine tabi tutulur. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yayınlanmış olan ilgili “Meslek Standardı” veya “Ulusal Yeterlilikte” yer alan başvuru şartlarına göre aday değerlendirilir. Başvuruların değerlendirilmesi sonucunda eksik bilgi veya belgesi olan başvuru sahiplerinden bu bilgi ve belgeleri tamamlamaları istenir. Gerekli bilgi ve belgeyi tamamlayanların durumları tekrar değerlendirilir ve uygun bulunanların başvuruları kabul edilir ve sınav süreci başlatılır.

Başvuru sahiplerinin, bir engel durumuna bağlı olarak özel bir sınav düzenlemesine ihtiyaç duyması söz konusu ise, bu hususlar başvuru formunda mutlaka belirtilmelidir. Söz konusu özel durumun belgelendirme şartlarına engel teşkil etmemesi durumunda, sınav organizasyonlarında engelli veya diğer itina gösterilmesi gereken kişiler için özel ihtiyaçların karşılanması amacıyla gerekli önlemler alınır. Bu önlemler; adil ve tarafsız bir ölçme değerlendirme sürecinin oluşturulması için alınır ve uygulanır.

### **SINAVLARA NASIL HAZIRLANACAĞIM?**

Adaylarda bulunması tavsiye edilen eğitim ve deneyim koşulları <http://www.turklm.org/tr/kport/ulusalyeterlilikler> sitesinde yer alan “Ulusal Yeterlilikler” dokümanlarının sonunda “Ek – 1 Yeterlilik Biriminin Kazandırılabilmesi İçin Tavsiye Edilen Eğitime İlişkin Bilgiler” bölümünde ayrıntılı olarak düzenlenmiştir.

### **SINAVLARIN DEĞERLENDİRİLMESİ NASIL OLUYOR?**

Sınavlar teorik ve performansa dayalı olmak üzere 2 aşamada uygulanır. Adayların performansa dayalı sınava girebilmeleri için öncelikle teorik sınavdan başarılı olmaları gerekir. Teorik sınavdaki yeterlilik birimlerinden birisinden dahi başarılı olamayan aday performans sınavına alınmaz. Adayın başarısız olduğu yeterlilik biriminden tekrar sınava

girmesi gerekir. Adayın yeterlilik birimlerinden başarılı olması için, teorik sınavlardan 100 üzerinden en az 60 puan, performans sınavlarından da 100 üzerinden en az 80 puan alması beklenir.

Tüm yeterlilik birimlerinde başarılı olamayan adaylara, başarılı oldukları yeterlilik birimlerinin başarı belgeleri verilir. Adayın ilk sınav tarihinden itibaren 2 yıl içerisinde minimum mesleki yeterlilik koşullarını sağlayana kadar yeterlilik birimlerinden veya bölümlerinden tekrar sınava girme hakkı vardır.

## TÜRKLİM Üyesi Limanlar

	<b>Liman Adı</b>	<b>Sayfa</b>
1	AK-TAŞ DIŞ TİCARET A.Ş.	
2	AKÇANSA ÇİMENTO SAN. ve TİC. A.Ş. (AMBARLI)	
3	AKÇANSA ÇİMENTO SAN. ve TİC. A.Ş. (ÇANAKKALE)	
4	AKSA AKRİLİK KİMYA SANAYİİ A.Ş.	
5	ALTAŞ AMBARLI LİMAN TES. TİCARET A.Ş.	
6	ALTINTEL LİMAN VE TERMİNAL İŞLETMELERİ A.Ş.	
7	ARGAZ LPG DOLUM TEVZİİ İNŞ.VE TİC.A.Ş.	
8	ASYA PORT LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
9	AUTOPORT LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
10	BATIÇİM BATI ANADOLU ÇİMENTO SANAYİİ A.Ş.	
11	BODRUM YOLCU LİMANI İŞLETMELERİ A.Ş.	
12	BORUSAN LOJİSTİK DAĞITIM DEPOLAMA TAŞIMACILIK VE TİC. A.Ş.	
13	ÇANAKKALE LİMAN İŞLETMESİ SAN.VE TİC.A.Ş.	
14	ÇELEBİ BANDIRMA ULUSLARARASI LİMANI İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
15	DELTA PETROL ÜRÜNLERİ TİCARET A.Ş.	
16	DİLER DEMİR ÇELİK END. VE TİC. A.Ş.	
17	DP WORLD YARIMCA LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
18	EFESAN PORT İSTANBUL DEMİR ve ÇELİK FABRİKALARI A.Ş.	
19	EGE GÜBRE SANAYİ A.Ş.	
20	EREĞLİ DEMİR VE ÇELİK FABRİKALARI T.A.Ş.	
21	EVYAP DENİZ İŞLETMECİLİĞİ LOJİSTİK VE İNŞAAT A.Ş.	
22	FORD OTOMOTİV SANAYİ A.Ş.	
23	GEMPORT GEMLİK LİMAN VE DEPOLAMA İŞLETMELERİ A.Ş.	
24	İÇDAŞ ÇELİK ENERJİ TERSANE VE ULAŞIM SAN.A.Ş.	
25	İDÇ LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
26	İDO İSTANBUL DENİZ OTOBÜSLERİ SAN.VE TİC.A.Ş.	
27	İGSAŞ İSTANBUL GÜBRE SANAYİİ A.Ş.	
28	İSKENDERUN DEMİR ÇELİK A.Ş.	
29	KORUMA KLOR ALKALİ SAN.VE TİC. A.Ş.	
30	KROMAN ÇELİK SANAYİ A.Ş.	
31	KUMPORT LİMAN HİZMETLERİ VE LOJİSTİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	
32	KUŞADASI YOLCU LİMANI-TRKUS	
33	LİMAK BATI ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	
34	LİMAK İSKENDERUN ULUSLARARASI LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
35	LİMAŞ LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
36	MARDAŞ MARMARA DENİZ İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
37	MARPORT LİMAN İŞLETMELERİ SANAYİ ve TİCARET A.Ş.	
38	MARTAŞ MARMARA EREĞLİSİ LİMAN TESİSLERİ A.Ş.	
39	MERSİN ULUSLARARASI LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
40	MMK METALURJİ SAN. TİC.VE LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
	<b>Liman Adı</b>	<b>Sayfa</b>

41	NEMPORT LİMAN İŞLETMELERİ VE ÖZEL ANTREPO NAKL.TİC.A.Ş.	
42	NUH ÇİMENTO SAN.A.Ş.	
43	PARK DENİZCİLİK HOPA LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
44	PETKİM PETROKİMYA HOLDİNG A.Ş.	
45	POLİPORT KİMYA SANAYİ VE TİCARET A.Ş.	
46	PORT AKDENİZ	
47	RODA LİMAN DEPOLAMA ve LOJİSTİK İŞLETMELERİ A.Ş.	
48	ROTA LİMAN HİZMETLERİ SANAYİ ANONİM ŞİRKETİ	
49	SAMSUNPORT-SAMSUN ULUSLARARASI LİMAN İŞLETMECİLİĞİ A.Ş.	
50	SOLVENTAŞ TEKNİK DEPOLAMA A.Ş.	
51	TOROS TARIM SANAYİ ve TİCARET A.Ş. (CEYHAN)	
52	TOROS TARIM SANAYİİ ve TİCARET A.Ş. (SAMSUN)	
53	U.N RO-RO İŞLETMELERİ A.Ş.	
54	ULUSOY ÇEŞME LİMAN İŞLETMESİ A.Ş.	
55	YILPORT KONTEYNER TERMİNALİ VE LİMAN İŞLETMELERİ A.Ş.	
56	ZEYPORT ZEYTİNBURNU LİMAN İŞLT.SAN.VE TİC.A.Ş.	